



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน

ที่ ๑๕๘/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน
กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานระหว่าง
ผู้บังคับบัญชากับผู้ถูกประเมิน ซึ่งอย่างน้อยให้ประกอบด้วย ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมกาปฏิบัติ
ราชการ ในทงวงรอบการประเมิน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บุคลากรในสังกัดได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม
จึงอาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๕ วรรคท้ายและมาตรา ๒๖ วรรคท้าย
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) และหนังสือ
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
กลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

- | | |
|------------------------------|---------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดฯ | กรรมการ |
| ๔. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

(นายเอนก ปรีชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน