



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕)พ.ศ.๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ อันแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลและเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อนจึงประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ดังนี้

ข้อ ๑ นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติ ในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑.๑ กำหนดมาตรการการประหยัดพลังงาน

๑.๑.๒ ให้องค์กรของรัฐบาลพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของชุมชน

๑.๑.๓ การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๑.๒ มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

แนวทางปฏิบัติ

๑.๒.๑ การควบคุมและดูแลสุขภาพของประชาชน

๑.๒.๒ จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

ข้อ ๒ นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

๒.๑ ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ เพื่อให้บริการมีความสะดวกและรวดเร็ว

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ

๒.๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหารและประชาชนที่สนใจทั่วไป

/นโยบายหลัก....

นโยบายหลัก

๒.๒ มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

๒.๒.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐและของส่วนรวม

๒.๒.๒ ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้มุ่งสู่ ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

นโยบายหลัก

๒.๓ ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

๒.๓.๑ จัดช่องทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย

๒.๓.๒ พัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ของจังหวัด

๒.๓.๓ จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

ข้อ ๓ นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

๓.๑ ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑.๑ จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยง ของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน

๓.๑.๒ กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล

๓.๑.๓ จัดให้มีการอบรมให้มีความรู้เรื่องกฎ ข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล

๓.๑.๔ กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อนเป็น ผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

นโยบายหลัก

๓.๒ สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์แก่ข้าราชการทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

แนวทางปฏิบัติ

๓.๒.๑ ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผน และครอบคลุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

๓.๒.๒ จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

๓.๒.๓ พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์การ เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน

นโยบายหลัก

๓.๓ วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

แนวทางปฏิบัติ

๓.๓.๑ ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อนในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อ สิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๓.๓.๒ เผยแพร่นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อนอย่างสม่ำเสมอ

ข้อ ๔ นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๔.๑ มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๔.๑.๑ จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน

๔.๑.๒ จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๔.๒ สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๔.๒.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับเปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ กล้าคิด กล้าแสดงออก และใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง

๔.๒.๒ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๔.๒.๓ การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายเอนก ปรีชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบล บ่อน้ำร้อนจึงกำหนด หลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อนจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่า บุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่าง เคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และ ปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิหรืออนุญาตให้บุคลากรของเทศบาลตำบล เวียงพางคำ คนใดกระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริต ถึงการปฏิบัติที่ขัด หรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อ ผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (CHRO) โดยข้อมูลที่ให้นำให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการ สอดส่องดูแล และให้ คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตาม นโยบายการกำกับดูแลองค์กร ที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี โดยคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Steering Team)

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อนจะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตาม นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน (สำนักปลัดฯ) โทร. ๐๗๕๒ ๙๒๐๐๐

ที่ ๗๖๑๑๑/-..... วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เรียน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดทุกส่วนราชการ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕)พ.ศ.๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ อันแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลและเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน จึงประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทราบ เพื่อยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายเอนก ปรีชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน

แจ้งเวียน แจ้งเวียนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายยศดนัย หมาดเส้น	รองปลัด อบต.		
หน่วยตรวจสอบภายใน				
2	นางสาวอารียา หุ่นหว่า	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		
สำนักปลัดฯ				
3	นางกมลรัตน์ เศษสิน	หัวหน้าสำนักปลัดฯ		
4	นายธนากร ชำนาญ	นิติกรชำนาญการ		
5	นายสุเมตตา หยงสตาร์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
6	นายปิยทัศน์ วิเวกอรุณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
7	นางสิรินันท์ ชุสุข	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
8	จำเอกเกษมสุข หวังโสะ	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน		
9	นางจิรवारณ ศรีสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
10	นางธนากร แก้วรอด	นักจัดการงานทั่วไป		
11	น.ส.พรทิพย์ ตันติพนาทิพย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		
12	น.ส.ปัทมนันท์ เสาะชีว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
13	นายสมเจตน์ สีทัน	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ)		
14	นายชาญวิทย์ สิงหพันธ์	พนักงานขับรถยนต์		
15	นางสาวพัทธยา ทองรักษ์	ภารโรง		
16	นายทวีป ราชสมบัติ	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ		
17	นายกาสาต หะหยัง	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ		
18	นายพรเลิศ หาบหา	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ		
19	นายพิเชต ช่อเส้ง	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ		
20	นายภาณุพงศ์ ปรีชา	คนงานประจำรถดับเพลิง		
กองคลัง				
21	นางเพชรณรี เกิดผล	ผู้อำนวยการกองคลัง		
22	นางสาวพิจิตรา ละใบैसे	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ		
23	นางแก้วใจ ศรีสวัสดิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
24	นางสราลี	ช่างสาร	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน		
25	นางสาวนัยนา	ช่างแต่	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน		
26	นางสาวธัญพร	หมวดเส้น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
27	นางสาวสุภาพร	เจาะมะอะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
28	นางสาวธนิตรา	นนทแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
29	นายदनัยพัชร	มะศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
30	นายสรารุช	แก้วกุล	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ		
31	นายวิทยา	หมวดคแหว	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ		
32	นางสาวลลิตา	ศรีสุด	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ		
<u>กองช่าง</u>					
33	นายชยพล	สองสัน	ผู้อำนวยการกองช่าง		
34	จำสืบเอกสมศักดิ์	สะละ	นายช่างสำรวจชำนาญงาน		
35	นางศุภพิชญ์	หยงสตาร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
36	นายมานิต	บุญเกื้อ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		
37	นายธรรณกร	หลงหา	พนักงานผลิตน้ำประปา		
38	นายพรชัย	นนทแก้ว	พนักงานผลิตน้ำประปา		
39	นายหมวด	ตุเส	คนงานทั่วไป		
40	นายชัยยัณ	แกลั้วชิต	คนงานทั่วไป		
41	นายวิชาญ	สิทธิเม่ง	คนงานทั่วไป		
<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>					
42	นางสาวจุรีรัตน์	สายวารี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
43	นายพฤตินัย	ยังยีน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
44	นางอารี	ฉลาด	ครู		
45	นางดวงหทัย	สะมาพงษ์	ครู		
46	นางธารทิพย์	ศรีปรารค์	ครู		
47	น.ส.วาสนา	คนขยัน	ครู		
48	น.ส.สมจิตร	เจาะมะอะ	ครู		
49	น.ส.วิชาดา	ชาตรีกุล	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		
50	นางสุภา	หมวดบาศ	ผู้ดูแลเด็ก		