

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว
อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

แบบรายงานผลความก้าวหน้า การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง
รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	รอบ ๖ เดือน						งบประมาณ	ความก้าวหน้า โครงการ/ กิจกรรม
		ต.ค.๖๕	พ.ย.๖๕	ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๖	ก.พ.๖๖	มี.ค.๖๖		
๑.ด้านการวางแผน อัตรากำลังคน -แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	- อบต.บ่อน้ำร้อน มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓) ตามมติ ก.อบต.จังหวัดตรัง ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ (ประกาศเมื่อวันที่ ๒๐ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)	✓	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว เสร็จ
๒.ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร -การรับโอนพนักงาน ส่วนตำบลและข้าราชการ ประเภทอื่น -การดำเนินการสรรหา พนักงานจ้าง	- ประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) - ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
	- ประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) - ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
	-ดำเนินการรับโอน นางสาวนันทิกานต์ คำเรือง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสวียด อำเภอนาทม จังหวัดสุราษฎร์ธานี มาดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน	-	-	-	✓	-	-	อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ

แบบรายงานผลความก้าวหน้า การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง
รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	รอบ ๖ เดือน						งบประมาณ	ความก้าวหน้า โครงการ/ กิจกรรม
		ต.ค.๖๕	พ.ย.๖๕	ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๖	ก.พ.๖๖	มี.ค.๖๖		
๒.ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร -การรับโอนพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่น -การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง (ต่อ)	-ดำเนินการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย คือ ๑. นายวิชาญ สิทธิเม่ง ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถยกกระเช้า) สังกัดกองช่าง	-	-	-	✓	-	-	อัตราเงินเดือน ๙,๔๐๐ บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	-ดำเนินการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย คือ ๑. นายบันลือศักดิ์ ฤทธิเดช ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดสำนักปลัดฯ ๒. นายณัฐนาท คุณวงศ์ ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองช่าง	-	-	-	-	-	✓	อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท/ราย	ดำเนินการแล้วเสร็จ

แบบรายงานผลความก้าวหน้า การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง
รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	รอบ ๖ เดือน						งบประมาณ	ความก้าวหน้า โครงการ/ กิจกรรม
		ต.ค.๖๕	พ.ย.๖๕	ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๖	ก.พ.๖๖	มี.ค.๖๖		
๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-จัดส่งพนักงานส่วนตำบล ๑. รายงานสาวอรทัย ขวัญทอง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๒. นางสาวกัญญณ์ณัฐ์ อุดมธนะเดชน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข เข้ารับการอบรมหลักสูตร “ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๑” ระหว่างวันที่ ๑๗-๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอกลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	✓	-	-	-	-	-	๑๘,๕๒๐ บาท ๑๘,๕๒๐ บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	-จัดส่งพนักงานส่วนตำบล ๑. นางกมลรัตน์ เศษสิน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดฯ ๒. นางสาวสิรินันท์ ชูสุข ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๘-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กทม.	✓	-	-	-	-	-	๑๐,๑๐๘.๔๕ บาท ๑๐,๒๖๒ บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	-จัดส่งพนักงานส่วนตำบล ๑. นายอุทร หวังชัย ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๒. นางธารทิพย์ ศรีปรางค์ ตำแหน่ง ครู เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเพิ่มเติม/ทบทวน แผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ของกองการศึกษาและสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑” ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน – ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมคริสตัล อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	-	✓	-	-	-	-	๑๓,๖๘๐ บาท ๑๓,๖๘๐ บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ

แบบรายงานผลความก้าวหน้า การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อนอำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	รอบ ๖ เดือน						งบประมาณ	ความก้าวหน้า โครงการ/ กิจกรรม
		ต.ค.๖๕	พ.ย.๖๕	ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๖	ก.พ.๖๖	มี.ค.๖๖		
๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ (ต่อ)	-จัดส่งพนักงานส่วนตำบล ๑.จำสืบเอกสมศักดิ์ สะละ ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ เข้ารับการฝึกอบรม“หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและการใช้ค่า K” รุ่นที่ ๙๔ ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะ พาโก้ ดีไซน์ท์ ภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต	-	-	-	-	✓	-	๙,๕๕๘ บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	-จัดส่งพนักงานส่วนตำบล ๑.นายธนกร ชำนาญ ตำแหน่ง นิติกร ๒.นายสุเมตตา หยงสตาร์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓.นางสาวชญานิศ ปานรงค์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “แนวทาง การจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นและค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC)” รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมहरรรษา เจบี อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	-	✓	-	-	-	-	๙,๓๐๘ บาท ๗,๘๖๐ บาท ๗,๘๖๐ บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ

แบบรายงานผลความก้าวหน้า การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อนอำเภอกันตัง จังหวัดตรัง
รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	รอบ ๖ เดือน						งบประมาณ	ความก้าวหน้า โครงการ/ กิจกรรม
		ต.ค.๖๕	พ.ย.๖๕	ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๖	ก.พ.๖๖	มี.ค.๖๖		
๔.ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต และการ สร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน	- ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. - ดำเนินการส่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเข้ารับการตรวจ สุขภาพประจำปี ณ โรงพยาบาลกันตัง อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง	✓	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
		✓	✓	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการเบิกจ่าย กับสำนักงานสปสข. สำนักงาน ประกันสังคม	ดำเนินการ แล้วเสร็จ

แบบรายงานผลความก้าวหน้า การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อนอำเภอกันตัง จังหวัดตรัง
รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	รอบ ๖ เดือน						งบประมาณ	ความก้าวหน้า โครงการ/ กิจกรรม
		ต.ค.๖๕	พ.ย.๖๕	ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๖	ก.พ.๖๖	มี.ค.๖๖		
๕.การประเมินผล การปฏิบัติงาน -การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	-พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ทุกคน	✓	-	-	-	-	-	จำนวนเงินที่ใช้ เลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานส่วน ตำบล ๑๓,๙๔๐ บาท จำนวนเงินที่ใช้ ในการเลื่อน เงินเดือนพนักงาน ครู ๓,๕๙๐ บาท จำนวนเงินที่ใช้ ในการเลื่อนขั้น ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ๖,๙๐๐ บาท จำนวนเงินที่ใช้ ในการเลื่อน ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง ๖,๙๐๐ บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ

แบบรายงานผลความก้าวหน้า การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อนอำเภอกันตัง จังหวัดตรัง
รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	รอบ ๖ เดือน						งบประมาณ	ความก้าวหน้า โครงการ/ กิจกรรม
		ต.ค.๖๕	พ.ย.๖๕	ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๖	ก.พ.๖๖	มี.ค.๖๖		
๖.ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	- ดำเนินการจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อนทราบและถือปฏิบัติ	✓	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
	- บุคลากรในสังกัดอบต.บ่อน้ำร้อน ร่วมกล่าวประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	-	-	✓	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
	- โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง	-	-	-	-	-	✓	๑๕๐,๐๐๐.-	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
	- บุคลากรในสังกัดอบต.บ่อน้ำร้อน ปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนาและเกิดจิตสำนึกในคุณธรรมความดี ตามโครงการหิ้วปิ่นโต เข้าวัด ทำบุญฟังธรรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ

แบบรายงานผลความก้าวหน้า การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง
รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

นโยบาย	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	รอบ ๖ เดือน						งบประมาณ	ความก้าวหน้า โครงการ/ กิจกรรม
		เม.ย.๖๖	พ.ค.๖๖	มิ.ย.๖๖	ก.ค.๖๖	ส.ค.๖๖	ก.ย.๖๖		
๑.ด้านการวางแผน อัตรากำลังคน - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	- อบต.บ่อน้ำร้อน มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔) ตามมติ ก.อบต.จังหวัดตรัง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ (ประกาศเมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖)	✓	-	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว เสร็จ
- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	๒.อบต.บ่อน้ำร้อน มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ตาม มติ ก.อบต.จังหวัดตรัง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ (๑๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖)	-	-	-	-	-	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว เสร็จ
๒.ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร -การรับโอนพนักงาน ส่วนตำบลและข้าราชการ ประเภทอื่น -การดำเนินการสรรหา พนักงานจ้าง	- ประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) - ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา - ประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) - ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
		✓	✓	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
		-	-	-	✓	-	-	อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ

แบบรายงานผลความก้าวหน้า การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

นโยบาย	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	รอบ ๖ เดือน						งบประมาณ	ความก้าวหน้า โครงการ/ กิจกรรม
		เม.ย.๖๖	พ.ค.๖๖	มิ.ย.๖๖	ก.ค.๖๖	ส.ค.๖๖	ก.ย.๖๖		
๒.ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร -การรับโอนพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่น -การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง (ต่อ)	- ดำเนินการรับโอน นายอดิสร ชูอ่อน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำผุด อำเภอเมือง จังหวัดตรัง มาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ส่วนตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน	✓	-	-	-	-	-	อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	- ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้ ๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง (บรรจุเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖)	-	-	✓	-	-	-	อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท และค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๗๘๕ บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๒.ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สังกัด สำนักปลัดฯ (บรรจุเมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)	-	-	-	✓	-	-	อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๓.ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สังกัด สำนักปลัดฯ (บรรจุเมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)	-	-	-	✓	-	-	อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท และค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๗๘๕ บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๔.ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง (บรรจุเมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖)	-	-	-	-	✓	-	อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ

แบบรายงานผลความก้าวหน้า การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง
รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

นโยบาย	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	รอบ ๖ เดือน						งบประมาณ	ความก้าวหน้า โครงการ/ กิจกรรม
		เม.ย.๖๖	พ.ค.๖๖	มิ.ย.๖๖	ก.ค.๖๖	ส.ค.๖๖	ก.ย.๖๖		
๒.ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร -การรับโอนพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่น -การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง (ต่อ)	- ดำเนินการแต่งตั้งพนักงานครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีและเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๓ ราย คือ ๑.นางธารทิพย์ ศรีปรางค์ ตำแหน่ง ครู สังกัดกองการศึกษาฯ ๒.นางสาววาสนา คนขยัน ตำแหน่ง ครู สังกัดกองการศึกษาฯ ๓.นางสาวสมจิตร เจะมะอะ ตำแหน่ง ครู สังกัดกองการศึกษาฯ (ให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖)	-	-	-	-	✓	-	เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท/ราย	ดำเนินการแล้วเสร็จ

แบบรายงานผลความก้าวหน้า การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง
รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

นโยบาย	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	รอบ ๖ เดือน						งบประมาณ	ความก้าวหน้า โครงการ/ กิจกรรม
		เม.ย.๖๖	พ.ค.๖๖	มิ.ย.๖๖	ก.ค.๖๖	ส.ค.๖๖	ก.ย.๖๖		
๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-จัดส่งพนักงานส่วนตำบล ๑. นางธารทิพย์ ศรีปรางค์ ตำแหน่ง ครู เข้าร่วมโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจง การดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา และเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาปฐมวัย ด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๓ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอเล็ก ซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	✓	-	-	-	-	-	๑๑,๙๗๓.๗๓ บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	-จัดส่งพนักงานส่วนตำบล ๑. นางสาวกัญญณัฐ อุดมธนะเดช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เข้ารับการฝึกอบรมโครงการเชิงปฏิบัติการเพื่อป้องกันยาเสพติดในระดับครอบครัว ด้วยองค์ความรู้ ด้านทักษะสมองในการบริหารจัดการชีวิต (Executive Functions : EF) รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบ้านไทยบูทีก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	-	-	✓	-	-	-	๘,๕๙๒ บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	-จัดส่งพนักงานส่วนตำบล ๑.นางกมลรัตน์ เศษสิน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดฯ ๒.นางสิรินันท์ ชูสุข ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นด้าน “กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล”รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๑๖ –๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมไดมอนด์พลาซ่า อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี	-	-	✓	-	-	-	๙,๑๐๐ บาท ๗,๑๖๐ บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ

แบบรายงานผลความก้าวหน้า การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อนอำเภอกันตัง จังหวัดตรัง
รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

นโยบาย	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	รอบ ๖ เดือน						งบประมาณ	ความก้าวหน้า โครงการ/ กิจกรรม
		เม.ย.๖๖	พ.ค.๖๖	มิ.ย.๖๖	ก.ค.๖๖	ส.ค.๖๖	ก.ย.๖๖		
๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ (ต่อ)	-จัดส่งพนักงานส่วนตำบล ๑.นายธนกร ชำนาญ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ๒.นายอดิสร ชูอ่อน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายแผนชำนาญการ ๓.นายพุดตินัย ยั่งยืน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เข้าร่วมอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้น้ำหนักข้อจำกัดของแผนการใช้จ่าย งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และหลักเกณฑ์การเขียนรายละเอียดคำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองท้องถิ่น(ฉบับใหม่)” รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมคริสตัล อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	-	-	-	✓	-	-	๘,๐๘๘ บาท ๗,๒๕๐ บาท ๗,๐๐๐ บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	-จัดส่งพนักงานส่วนตำบล ๑.นายธนกร ชำนาญ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ๒.นายสมเดตา หยงสตาร์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เข้ารับฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตร “การจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR) การจัดทำเอกสาร ประกวดราคา กำหนดคุณสมบัติผู้ยื่นข้อเสนอ การพิจารณาตัดต่อ การเร่งรัดงานตามสัญญา การดำเนินการภายหลังการบอกเลิกสัญญา กับหนังสือเวียนเดิมและที่แจ้งใหม่ปี ๒๕๖๖ (ว ๕๖, ว ๑๕๙, ว ๑๒๔, ว ๑๒๕, ว ๑๘๙)” รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมพรรษา เจบี อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	-	-	-	-	✓	-	๖,๔๙๐ บาท ๖,๔๙๐ บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	-จัดส่งพนักงานส่วนตำบล ๑.นางสาวอรัญญา ขวัญทอง ตำแหน่ง นักวิชาการเงิน และบัญชีปฏิบัติการ อบรมหลักสูตรการตรวจสอบรายงานทางการเงิน ระบบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ ณ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑๔ ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	-	-	-	-	-	✓	บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ

แบบรายงานผลความก้าวหน้า การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อนอำเภอกันตัง จังหวัดตรัง
รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

นโยบาย	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	รอบ ๖ เดือน						งบประมาณ	ความก้าวหน้า โครงการ/ กิจกรรม
		เม.ย.๖๖	พ.ค.๖๖	มิ.ย.๖๖	ก.ค.๖๖	ส.ค.๖๖	ก.ย.๖๖		
๔.ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต และการ สร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน (ต่อ)	- ดำเนินการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
	- ดำเนินการบันทึก แกไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้อมูลบุคลากร ในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่น ถูกต้อง ครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน
	- จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและ สามารถตรวจสอบได้	✓	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการ แต่งตั้ง คณะกรรมการ กลั่นกรอง การเลื่อนขั้น เงินเดือนและ มีการแจ้งผล การประเมิน ให้ทราบ
	- จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็น ธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	✓	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-ดำเนินการ ออกคำสั่ง เลื่อนขั้น เงินเดือน - บุคลากร ได้รับการเลื่อน ขั้นเงินเดือน ทุกคน

แบบรายงานผลความก้าวหน้า การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อนอำเภอกันตัง จังหวัดตรัง
รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

นโยบาย	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	รอบ ๖ เดือน						งบประมาณ	ความก้าวหน้า โครงการ/ กิจกรรม
		เม.ย.๖๖	พ.ค.๖๖	มิ.ย.๖๖	ก.ค.๖๖	ส.ค.๖๖	ก.ย.๖๖		
๔.ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต และการ สร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน (ต่อ)	- ดำเนินการพิจารณาความดี ความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อ สาธารณสุข	✓	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ปิดประกาศ รายชื่อ พนักงานส่วน ตำบลที่มีผล การประเมิน ดีเด่นเปิดเผย ให้ทราบ โดยทั่วไป

แบบรายงานผลความก้าวหน้า การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อนอำเภอกันตัง จังหวัดตรัง
รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

นโยบาย	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	รอบ ๖ เดือน						งบประมาณ	ความก้าวหน้า โครงการ/ กิจกรรม
		เม.ย.๖๖	พ.ค.๖๖	มิ.ย.๖๖	ก.ค.๖๖	ส.ค.๖๖	ก.ย.๖๖		
๕.การประเมินผล การปฏิบัติงาน -การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	-พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ทุกคน	✓	-	-	-	-	-	จำนวนเงินที่ใช้ เลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงาน ส่วนตำบล ๑๓,๙๙๐ บาท จำนวนเงินที่ใช้ ในการเลื่อน เงินเดือนพนักงาน ครู ๓,๕๐๐ บาท จำนวนเงินที่ใช้ ในการเลื่อนขั้น ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ๑,๙๐๐ บาท จำนวนเงินที่ใช้ ในการเลื่อน ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง ๗,๙๐๐ บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ

แบบรายงานผลความก้าวหน้า การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อนอำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

นโยบาย	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	รอบ ๖ เดือน						งบประมาณ	ความก้าวหน้า โครงการ/ กิจกรรม
		เม.ย.๖๖	พ.ค.๖๖	มิ.ย.๖๖	ก.ค.๖๖	ส.ค.๖๖	ก.ย.๖๖		
๖.ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	- ดำเนินการจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อนทราบและถือปฏิบัติ	✓	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
	- บุคลากรในสังกัดอบต.บ่อน้ำร้อน ปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนาและเกิดจิตสำนึกในคุณธรรมความดี ตามโครงการหัวปิ่นโต ข้าววัด ทำบุญฟังธรรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน มีอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๑. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูส่วนตำบล

ที่	สายงาน	ประเภทพนักงาน		จำนวนอัตรากำลัง			หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครูส่วนตำบล	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมอัตรากำลัง	
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	๒	๐	๒	๐	๒	
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๔	๐	๑	๓	๔	
๓	วิชาการ	๘	๕	๑๑	๒	๑๒	
๔	ทั่วไป	๘	๐	๕	๓	๘	
รวม		๒๒	๕	๑๙	๘	๒๗	

๒. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ที่	ประเภทพนักงาน	จำนวนอัตรากำลัง			หมายเหตุ
		มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมอัตรากำลัง	
๑	ลูกจ้างประจำ	๒	๐	๒	
๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๘	๑	๑๙	
๓	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๓	๑	๑๔	
รวม		๓๓	๒	๓๕	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูส่วนตำบล

ที่	สายงาน	ประเภทพนักงาน (มีนครอง)		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม		หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครูส่วนตำบล	เข้ารับการฝึกอบรม	ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	๒	๐	๑	๑	จำนวนบุคลากร ได้รับการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๑
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๑	๐	๑	๐	
๓	วิชาการ	๖	๕	๑๑	๐	
๔	ทั่วไป	๕	๐	๓	๒	
รวม		๑๔	๕	๑๖	๓	

๒. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ที่	ประเภทพนักงาน	จำนวนนครอง (คน)	จำนวนเข้ารับการฝึกอบรม		หมายเหตุ
			เข้ารับการฝึกอบรม	ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	
๑	ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๐	จำนวนบุคลากร ได้รับการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๗๓
๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๘	๑๔	๔	
๓	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๓	๘	๕	
รวม		๓๓	๒๔	๙	

๓. คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๑ คณะผู้บริหาร

จำนวน ๔ คน ได้รับการฝึกอบรม จำนวน ๓ คน

๓.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

จำนวน ๙ คน ได้รับการฝึกอบรม จำนวน ๘ คน

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน มีดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมาย โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน ได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมและพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัย พร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหา/อุปสรรค

๑. มีการโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงานโดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบ ต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่าง มีความล่าช้าอัตราตำแหน่งที่ว่าง ดำเนินการขอใช้บัญชี กสธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

๓. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรยังไม่เพียงพอ ที่จะใช้พัฒนาบุคลากรได้ครบทุกสายงานทุกตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรส่งเสริมให้บุคลากร เกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเอง ในทุก ๆ ด้าน

๒. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองเป็นรายบุคคล ด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ครอบคลุมทุกสายงานและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงาน เพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องและทำให้เป็นระบบ ซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม