



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2562 โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 2 ตำแหน่ง 2 อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 นั้น

บัดนี้ การรับสมัครสอบได้เสร็จสิ้นและองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน ได้ตรวจคุณสมบัติของผู้สมัครเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าเป็นผู้ที่ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวผู้สมัคร	หมายเหตุ
1.	นางสาววาสนา นิ่มเพ็ง	001	
2.	นางสาวพิมพ์นภา กรกฎ	002	
3.	นางสาวประคอง แก้วพิทักษ์	003	
4.	นางสาวศิริลักษณ์ แป้นสุข	004	
5.	นางสาวกนกวรรณ อ้าลอย	005	
6.	นางสาวณัฐติกา รอดไกร	006	
7.	นางสาวธัญญารัตน์ ปะจันทบุตร	007	
8.	นายสุทธิลักษณ์ วิเชียร	008	
9.	นางสุพรทิพย์ เพ็ชรทอง	009	
10.	นายदनัยพัชร มะศิริ	010	
11.	นางสาวรติมา ฉิมดำ	011	
12.	นางสาวสุณิสสา ทองเหลือ	012	

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานผลิตน้ำประปา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวผู้สมัคร	หมายเหตุ
1.	นายพรชัย นนทแก้ว	001	
2.	นายสรรยา หวังโสะ	002	

/-พนักงานจ้างทั่วไป

- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานจตมาตรวัดน้ำ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวผู้สมัคร	หมายเหตุ
1.	นางลลิตา บัณฑิต	001	
2.	นายสัจด์ ชิตชลธาร	002	

1.หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

1. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังต่อไปนี้

- ความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์ และสรุปหาเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลขและข้อมูลต่างๆ การคิดสรุปหาเหตุผล เป็นต้น
- พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อมูลองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน

2. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) (คะแนน 50 คะแนน)

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังต่อไปนี้

- พระราชบัญญัติภาษีโรงเรือนและที่ดิน พ.ศ.2475 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติภาษีบำรุงท้องที่ พ.ศ.2508 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติภาษีป้าย พ.ศ.2510 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา

1. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังต่อไปนี้

- ความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์ และสรุปหาเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลขและข้อมูลต่างๆ การคิดสรุปหาเหตุผล เป็นต้น
- พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อมูลองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน

2. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) (คะแนน 50 คะแนน)

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังต่อไปนี้

- พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.2522 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ.2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติน้ำประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ.2522 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

3. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

- ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ หรืออาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่นความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณสมบัติ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

- พนักงานจ้างทั่วไป

1.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

- ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ หรืออาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่นความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณสมบัติ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

2.เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สมัครสอบสรรหาและเลือกสรร ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

3.กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร

กำหนดการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ 18 พฤศจิกายน พ.ศ.2562 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน ดังนี้

- พนักงานจ้างตามภารกิจ

- (1) เลือกสรรด้วยวิธีวัดความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง ตั้งแต่เวลา 10.00 น. – 12.00 น.
- (2) เลือกสรรด้วยวิธีสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา 14.30 น. เป็นต้นไป

- พนักงานจ้างทั่วไป

- (1) เลือกสรรด้วยวิธีสัมภาษณ์ เวลา 14.30 น. เป็นต้นไป

4.ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการเข้าสอบ

1. แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย สุภาพสตรี สวมเสื้อ กระโปรง สวมรองเท้าหุ้มส้น , สุภาพบุรุษ สวมเสื้อ กางเกงโดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น ประพฤติตนเป็นสุภาพชน
2. นำบัตรประจำตัวประชาชน และบัตรประจำตัวสอบ มาแสดงต่อเจ้าหน้าที่คุมสอบ
3. ห้ามนำเครื่องมือสื่อสารและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าห้องสอบ
4. ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการคัดเลือกในวันดังกล่าวก่อนเวลาสอบคัดเลือก และเมื่อคณะกรรมการควบคุมห้องสอบได้ทำการสอบผ่านไปแล้ว 30 นาที จะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิในการสอบครั้งนี้

5. การตรวจสอบคุณสมบัติข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อนได้ตรวจสอบตามข้อเท็จจริงจากใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกและเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ยื่นและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 8 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2562



(นายธำรง นนทแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน