

- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่เทศบาลตำบลบางเป้า กำหนด (รายละเอียดตามผนวก ก)

๓.วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตัวเอง ณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางเป้า อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง ตั้งแต่วันที่ ๒๐-๒๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ คนละ ๑๐๐ บาท สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๗๕๒๙-๒๘๕๗

๔.เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ดังนี้

- (๑) ใบสมัครตามแบบเทศบาลกำหนด
- (๒) สำเนาวุฒิการศึกษาและระเบียบผลการเรียน จำนวน ๑ ชุด
(พร้อมแสดงเอกสารตัวจริง)
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
- (๖) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือนนับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ใบทะเบียนสมรส
อย่างละ ๑ ฉบับ

เอกสารทุกฉบับผู้สมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้องพร้อมลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

๕.การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

เทศบาลตำบลบางเป้า จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗ โดยปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์สำนักงานเทศบาลตำบลบางเป้าและทางเว็บไซต์ www.bangpao.go.th

๕.หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

หลักเกณฑ์การสรรหาบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยี่ดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่เทศบาลตำบลบางเป้ากำหนด ประเมินโดยวิธีการสอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์หรือทดสอบความรู้ ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและคุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน สำหรับหลักสูตรและวิธีการสอบให้เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ (รายละเอียดตามภาคผนวก ข)

๖.วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหา

เทศบาลตำบลบางเป้า จะดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างโดยประเมิน “สมรรถนะ”

ในวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบางเป้า รายละเอียดดังนี้

วันที่สอบ	เวลา	การประเมิน	คะแนนเต็ม
๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	๐๙.๓๐ น.	- ทดสอบภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป ภาค ก. (สอบข้อเขียนปรนัย) - ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ภาค ข. (สอบข้อเขียนปรนัย)	๑๐๐
	๑๔.๐๐ น.	- ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาค ค. (สอบสัมภาษณ์)	๑๐๐
หมายเหตุ - ผู้ที่สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก, และความรู้ความสามารถกับตำแหน่ง ภาค ข. (สอบข้อเขียน) จะต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะเป็นผู้มีสิทธิสอบภาค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)			

๗.เกณฑ์การตัดสิน

การดำเนินการสรรหา ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะจะต้องได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ในแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ต่อไป และต้องได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับ

๘.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

เทศบาลตำบลบางเป้า จะประกาศผู้มีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ในวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.โดยปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์สำนักงานเทศบาลตำบลบางเป้า และทางเว็บไซต์ www.bangpao.go.th

๙.การประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

เทศบาลตำบลบางเป้า จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ในวันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗ โดยปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์สำนักงานเทศบาลตำบลบางเป้า และทางเว็บไซต์ www.bangpao.go.th โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๙.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา จะเรียงตามลำดับที่ผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีผู้ผ่านการสรรหาสอบได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้สอบได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) สูงกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีผู้ผ่านการสรรหาสอบได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้ลำดับเลขประจำตัวสอบลำดับต้นเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาจะได้ขึ้นบัญชีเพื่อบรรจุเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชีแต่ถ้ามีการสรรหาอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้ใหม่แล้วบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๙.๓ ผู้ผ่านการสรรหาได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้ คือ

- (๑) ผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการจ้าง
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่เทศบาลตำบลบางเป้ากำหนด
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่ได้รับการจ้าง

๑๐.การจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง

ผู้ผ่านการสรรหาจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางเป้าและทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลบางเป้ากำหนด

ข้อสงวนสิทธิ์

- กรณีที่ เทศบาลตำบลบางเป้าได้รับสมัครและออกใบเสร็จค่าธรรมเนียมเรียบร้อยแล้ว จะไม่มีการคืนเงินค่าธรรมเนียมในทุกกรณี
- ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหานำบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมบัตรประจำตัวผู้เข้าสอบแสดงต่อคณะกรรมการคุมสอบในวันทดสอบ

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายละคม เชื้อช่วย)

นายกเทศบาลตำบลบางเป้า

ปลัดเทศบาล.....	วันที่.....
หัวหน้าสำนักปลัด.....	วันที่.....
ตรวจ/ทาน.....	วันที่.....
ร่าง/พิมพ์.....	วันที่.....

รายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลบางเป้า

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลงวันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๗

.....

๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ๑.ช่วยปฏิบัติงานด้านการป้องกันระวังและบรรเทาสาธารณภัย ตรวจตรา รับแจ้งเหตุ เช่น อัคคีภัย อุทกภัย วาตภัย และภัยพิบัติต่างๆเป็นต้น เพื่อให้เกิดความปลอดภัย
๒. ฝักระวัง ตรวจตรา และฝึกอบรมการรับมือกับเหตุร้ายในรูปแบบต่างๆ
๓. จัดเตรียม ดูแล บำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ ตลอดจนยานพาหนะต่างๆให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อม และโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๓.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

- ระยะเวลาการจ้าง** พนักงานจ้างตามภารกิจ ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๓ ปี หรือตาม
วงรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) การต่อสัญญาจ้าง
อาจมีการต่อสัญญาจ้างตามความเหมาะสมหรือความจำเป็นของ
เทศบาลตำบลบางเป้า
- อัตราค่าตอบแทน** - คำนวณระดับ ปวช.เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท
- คำนวณระดับ ปวท.เดือนละ ๑๐,๘๔๐ บาท
- คำนวณระดับ ปวส.เดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท
- เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว** ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง เรื่อง
กำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ
พนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
(ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๘
- สิทธิประโยชน์** ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ หมวด ๕ ข้อ ๒๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง
(ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๕

.....

หลักสูตรและวิธีการสอบ

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลบางเป้า

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

.....

หลักสูตรและวิธีการสอบเพื่อสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางเป้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีทั้งหมด ๓ ภาค โดยจะสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้สำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ก่อน แล้วจึงให้ผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้สำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ตามเกณฑ์ในประกาศรับสมัครแล้ว มีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันมีรายละเอียด ดังนี้

๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑.ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

เป็นการทดสอบโดยสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการดังต่อไปนี้

๑.๑ วิชาความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์ การสรุปเหตุผล และการใช้ภาษา

เป็นการทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์สรุปเหตุผล ในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) ความสามารถในการวิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม
- (๒) ความสามารถในการสรุปความ หรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว
- (๓) ความสามารถในการวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น เช่น สรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลขและข้อมูลต่าง ๆ การคิดสรุปหาเหตุผล
- (๔) ความรู้และความสามารถในการใช้ภาษา โดยการอ่านจับใจความ การสรุปความ การตีความ การขยายความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้น ๆ การเรียงความ การสะกดคำ การแต่งประโยคและคำศัพท์

๑.๒ วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

เป็นการทดสอบความรู้พื้นฐานที่เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติราชการ ในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
- (๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน
- (๓) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- (๔) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- (๕) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- (๖) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๗) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์

/๒.ภาคความรู้...

๒.ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน
เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครสอบ
โดยเฉพาะ โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังต่อไปนี้

- (๑) พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ.๒๕๕๐
- (๒) ระเบียบมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่
พ.ศ.๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๕
- (๓) ความรู้เกี่ยวกับงานตามลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (ทุกตำแหน่ง)

เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสารเพื่อพิจารณาความเหมาะสม
กับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงท่าวาจา อุปนิสัย อารมณ์
ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่ม
สร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการและ
พฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ
