



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน
อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																																				
นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง	-มีการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓ (ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕)																																				
นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารของอบต. -การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	-มีการดำเนินการ รับโอนสายงานผู้บริหาร -มีการสรรหาพนักงานส่วนตำบลมาแทนตำแหน่งว่าง																																				
นโยบายด้านบริหารผล การปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ผลดังนี้ <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th><th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th><th>พนักงานจ้าง(คน)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td><td>๑๕</td><td>๑๕</td></tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td><td>๑</td><td>๑๐</td></tr> <tr> <td>ระดับดี</td><td>๐</td><td>๑</td></tr> <tr> <td>พอใช้</td><td>๐</td><td>๑</td></tr> <tr> <td>ปรับปรุง</td><td>๐</td><td>๐</td></tr> </tbody> </table> ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th><th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th><th>พนักงานจ้าง(คน)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td><td>๑๖</td><td>๖</td></tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td><td>๑</td><td>๒๓</td></tr> <tr> <td>ระดับดี</td><td>๐</td><td>๑</td></tr> <tr> <td>พอใช้</td><td>๐</td><td>๐</td></tr> <tr> <td>ปรับปรุง</td><td>๐</td><td>๐</td></tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)	ระดับดีเด่น	๑๕	๑๕	ระดับดีมาก	๑	๑๐	ระดับดี	๐	๑	พอใช้	๐	๑	ปรับปรุง	๐	๐	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)	ระดับดีเด่น	๑๖	๖	ระดับดีมาก	๑	๒๓	ระดับดี	๐	๑	พอใช้	๐	๐	ปรับปรุง	๐	๐
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)																																				
ระดับดีเด่น	๑๕	๑๕																																				
ระดับดีมาก	๑	๑๐																																				
ระดับดี	๐	๑																																				
พอใช้	๐	๑																																				
ปรับปรุง	๐	๐																																				
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)																																				
ระดับดีเด่น	๑๖	๖																																				
ระดับดีมาก	๑	๒๓																																				
ระดับดี	๐	๑																																				
พอใช้	๐	๐																																				
ปรับปรุง	๐	๐																																				
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																																				

นโยบายบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศ	- จัดส่งพนักงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้ - รายนางสาวอรทัย ขวัญทอง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ - รายนางสาวกัญญ์ณัฏฐ์ อุดมชนเดชน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน เข้ารับการฝึกอบรม “หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๑” ระหว่างวันที่ ๑๗-๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ สถาบัน พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี - นางกมลรัตน์ เศษสิน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดฯ - นางสิรินันท์ ชูสุข ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทย ฐานะข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๘-๓๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ณ โรงแรม เดอะรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กทม. - นายธนกร ชำนาญ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ - นายสุเมตตา หยงสตาร์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ - นางสาวชญาณิศ ปานรงค์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “แนวทาง การจัดการกองทุนหลักประกัน สุขภาพท้องถิ่นและค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC)” รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕ ณ โรงแรมहरรรษา เจบี อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา
---	--	--

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	- จัดส่งพนักงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้ - นายอุทร หวังชัย ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ - นางธารทิพย์ ศรีปรางค์ ตำแหน่ง ครู เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเพิ่มเติม/ทบทวนแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษาและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ของกองการศึกษาและสถานศึกษา สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑” ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน – ๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ณ โรงแรมคริสตัล อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา - รายจาสิบเอกสมศักดิ์ สะละ ตำแหน่ง นายช่างสำรวจชำนาญงาน เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร “หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของราชการ และการใช้ค่า K” รุ่นที่ ๙๔ ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะ พาโก้ ดีไซด์ ภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต
	- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล	- มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจัดเก็บข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่สามารถเชื่อมข้อมูลกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และมีการปรับปรุงข้อมูลอย่างสม่ำเสมอเป็นปัจจุบัน โดยมี นางสาวสิรินันท์ ชูสุข ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นผู้รับผิดชอบ ในการดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	-จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น -จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล -จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร -จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	-องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน จัดให้มีบำเหน็จบำนาญแก่พนักงานส่วนตำบลที่ได้เสียชีวิตไปแล้ว จำนวน ๑ ราย -องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำทุกราย -องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิก -องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่ประสงค์เบิกค่าเช่าบ้านตามสิทธิการเบิกค่าเช่าบ้าน
	-จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง -จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่มีระเบียบกำหนด ให้จ่าย	-องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน จัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๘ -องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้บริหารตามระเบียบที่กำหนด จำนวน ๓ ราย
นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	-จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้ปฏิบัติในตำแหน่งที่มีระเบียบกำหนดให้จ่าย -จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน -จัดให้มีกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรม และเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ	-องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน ให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้ปฏิบัติจำนวน ๑ ราย -องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน จัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด -มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นระยะๆ -มีการจัดทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะๆ

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากในช่วงสถานการณ์ที่ผ่านมาเกิดวิกฤตการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19) เพื่อป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19) โดยเฉพาะกิจกรรมที่เป็นการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา และการจัดงานจัดกิจกรรมที่มีการรวมตัวของคนหมู่มาก ซึ่งต้องปฏิบัติตามมาตรการด้านสาธารณสุขที่ภาครัฐกำหนด จึงส่งผลกระทบต่อการพัฒนาบุคลากรในองค์กรทำให้การจัดกิจกรรม/โครงการ และการดำเนินการในด้านต่าง ๆ ลดน้อยลง

ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นปัจจุบัน จึงเห็นควรให้บุคลากรศึกษาหาความรู้จากเทคโนโลยีสารสนเทศต่าง ๆ จากเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เว็บไซต์จังหวัดตรัง และทางสื่ออื่น ๆ เป็นต้น เป็นการประยุกต์ใช้ความรู้ในองค์กร โดยพัฒนาระบบจากข้อมูล ไปสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-Learning