



ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน
ว่าด้วยจรรยาพนักงนส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐานการดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของพนักงานส่วนตำบลให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาพนักงนส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาพนักงนส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารังไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรี ของพนักงานส่วนตำบลอันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

- ๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัดและโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ
- ๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ
- ๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

- ๒.๑ ให้บริการแก่ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ
- ๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และครบถ้วน

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ๓.๒ ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- ๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน
- ๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

- ๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการ ข้อเท็จจริง เหตุผลเพื่อความยุติธรรม
- ๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

- ๕.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง
- ๕.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึงตนเอง และ ลด ละ เลิกอบายมุข

ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

- ๖.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน
- ๖.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๖.๓ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี

ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

- ๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย
- ๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติตามจรรยาพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาพนักงานส่วนตำบลอันมิใช่ความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนและนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

ทั้งนี้ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล บ่อน้ำร้อนปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของพนักงานส่วนตำบล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายเอนก ปรีชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน (สำนักปลัดฯ) โทร. ๐๗๕๒ ๙๒๐๐๐

ที่ ๗๖๑๐๑/-..... วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียนข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน ว่าด้วยจรรยาพนักงนส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน

เรียน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดทุกส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐานการดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของพนักงานส่วนตำบลให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาพนักงนส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาพนักงนส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารังไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรี ของพนักงานส่วนตำบลอันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป เพื่อให้บุคลากร ในสังกัดทราบ เพื่อยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายแอนง ปรีชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน

แจ้งเวียน แจ้งเวียนข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน ว่าด้วยจรรยาพนักงนส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายศคนัย หมดเส้น	รองปลัด อบต.		
หน่วยตรวจสอบภายใน				
2	นางสาวอารีญา พุ่มหว่า	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		
สำนักปลัดฯ				
3	นางกมลรัตน์ เศษสิน	หัวหน้าสำนักปลัดฯ		
4	นายธนกร ชำนาญ	นิติกรชำนาญการ		
5	นายสุเมตตา หยงสตาร์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
6	นายปิยทัศน์ วิเวกอรุณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
7	นางสิรินันท์ ชุสุข	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
8	จำเอกเกษมสุข หวังโสะ	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน		
9	นางจิรารรณ ศรีสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
10	นางธนกร แก้วรอด	นักจัดการงานทั่วไป		
11	น.ส.พรทิพย์ ตันติพนาทิพย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		
12	น.ส.ปัทมพันธ์ เสาะชีว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
13	นายสมเจตน์ สีทัน	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ)		
14	นายชาญวิทย์ สิงห์พันธ์	พนักงานขับรถยนต์		
15	นางสาวพัทธยา ทองรักษ์	ภารโรง		
16	นายทวีป ราชสมบัติ	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ		
17	นายกาสาต หะหยัง	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ		
18	นายพรเลิศ หาบหา	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ		
19	นายพิเชต ช่อเส้ง	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ		
20	นายภาณุพงศ์ ปรีชา	คนงานประจำรถดับเพลิง		
กองคลัง				
21	นางเพชรณรี เกิดผล	ผู้อำนวยการกองคลัง		
22	นางสาวพิจิตรา ละใบโสะ	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ		
23	นางแก้วใจ ศรีสวัสดิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
24	นางสราลี ช่างสาร	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน		
25	นางสาวนัยนา แซ่แต่	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน		
26	นางสาวธัญพร หมาดเส้น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
27	นางสาวสุภาพร เจะมะอะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
28	นางสาวธนิตรา นนทแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
29	นายदनัยพัชร มะศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
30	นายสรารุช แก้วกุล	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ		
31	นายวิทยา หมวดแห้ว	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ		
32	นางสาวลลิตา ศรีสุด	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ		
<u>กองช่าง</u>				
33	นายชยพล สองสัน	ผู้อำนวยการกองช่าง		
34	จำสิบเอกสมศักดิ์ สะละ	นายช่างสำรวจชำนาญงาน		
35	นางศุภพิชญ์ หยงสตาร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
36	นายมานิต บุญเกื้อ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		
37	นายรณกร หลงหา	พนักงานผลิตน้ำประปา		
38	นายพรชัย นนทแก้ว	พนักงานผลิตน้ำประปา		
39	นายหมาด ตูเส	คนงานทั่วไป		
40	นายชัยยัณ แก้วชิต	คนงานทั่วไป		
41	นายวิชาญ สิทธิเม่ง	คนงานทั่วไป		
<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>				
42	นางสาวจุรีรัตน์ สายวารี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
43	นายพฤตินัย ยั่งยีน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
44	นางอารี ฉลาด	ครู		
45	นางดวงหทัย สะมาพงษ์	ครู		
46	นางธารทิพย์ ศรีปรารงค์	ครู		
47	น.ส.วาสนา คนขยัน	ครู		
48	น.ส.สมจิตร เจะมะอะ	ครู		
49	น.ส.วิชาติดา ชาตรีกุล	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		
50	นางสุภา หมาดบากาศ	ผู้ดูแลเด็ก		

