

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

๑.การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ
๑.	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑	มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อวางแผนงานบุคคล รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการ ในปัจจุบัน	ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	มีแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อเป็นเครื่องมือ ในการกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากร ภายใต้วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ

๒.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

โครงการ/กิจกรรม	ผู้เข้าอบรม	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ศักยภาพครูปฐมวัย พ.ศ.๒๕๖๖	นางธารทิพย์ ศรีปรารค์ ตำแหน่ง ครู	ได้รับความรู้เทคนิคการสื่อสาร สร้างความเข้าใจสำหรับครู ปฐมวัยที่มีต่อเด็กและผู้ปกครอง	๖๐๐.- บาท	๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอิโคอินทร์ จังหวัดตรัง
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ศักยภาพครูปฐมวัย พ.ศ.๒๕๖๖	นางสาววาสนา คนขยัน ตำแหน่ง ครู	ได้รับความรู้เทคนิคการสื่อสาร สร้างความเข้าใจสำหรับครู ปฐมวัยที่มีต่อเด็กและผู้ปกครอง	๖๐๐.- บาท	๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอิโคอินทร์ จังหวัดตรัง
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ศักยภาพครูปฐมวัย พ.ศ.๒๕๖๖	นางสาวสมจิตร เจมะอะ ตำแหน่ง ครู	ได้รับความรู้เทคนิคการสื่อสาร สร้างความเข้าใจสำหรับครู ปฐมวัยที่มีต่อเด็กและผู้ปกครอง	๖๐๐.- บาท	๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอิโคอินทร์ จังหวัดตรัง
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ศักยภาพครูปฐมวัย พ.ศ.๒๕๖๖	นางอารี ฉลาด ตำแหน่ง ครู	ได้รับความรู้เทคนิคการสื่อสาร สร้างความเข้าใจสำหรับครู ปฐมวัยที่มีต่อเด็กและผู้ปกครอง	๖๐๐.- บาท	๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอิโคอินทร์ จังหวัดตรัง
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ศักยภาพครูปฐมวัย พ.ศ.๒๕๖๖	นางดวงหทัย สะมาพงษ์ ตำแหน่ง ครู	ได้รับความรู้เทคนิคการสื่อสาร สร้างความเข้าใจสำหรับครู ปฐมวัยที่มีต่อเด็กและผู้ปกครอง	๖๐๐.- บาท	๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอิโคอินทร์ จังหวัดตรัง
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารงานกองทุน หลักประกันสุขภาพฯ และการดูแลผู้สูงอายุ และบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิงฯ (LTC)”	นายสุเมตตา หยงสตาร์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ได้รับความรู้การเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารงานกองทุนหลักประกัน สุขภาพฯ และการดูแลผู้สูงอายุ และบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิงฯ (LTC)	๖,๑๒๐.- บาท	๒๔ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมลีการ์เดนส์ พลาซ่า อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา

โครงการ/กิจกรรม	ผู้เข้าอบรม	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ และการดูแลผู้สูงอายุและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิงฯ (LTC)”	นายธนกร ชำนาญ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ	ได้รับความรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ และการดูแลผู้สูงอายุและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิงฯ (LTC)	๗,๕๘๖.- บาท	๒๔ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมลีการ์เดนส์ พลาซ่า อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร“แนวทางการรับเงิน ฝากเงิน การเก็บรักษาและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่)”	นางสาวอรทัย ขวัญทอง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ได้รับความรู้เกี่ยวกับแนวทางการรับเงิน ฝากเงิน การเก็บรักษาและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่)	๔,๙๐๐.-บาท	๑๒-๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเรือรัษฎา อ.เมือง จ.ตรัง
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร“แนวทางการรับเงิน ฝากเงิน การเก็บรักษาและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่)”	นายอุทร หวังชัย ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	ได้รับความรู้เกี่ยวกับแนวทางการรับเงิน ฝากเงิน การเก็บรักษาและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่)	๔,๙๐๐.-บาท	๑๒-๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเรือรัษฎา อ.เมือง จ.ตรัง
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อจัดทำรายงานประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง รุ่นที่ ๖”	นายอดิสร ชูอ่อน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อจัดทำรายงานประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง	๘,๓๘๔.-บาท	๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมดิวาน่า พลั่วอ่าวนาง จังหวัดกระบี่

โครงการ/กิจกรรม	ผู้เข้าอบรม	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร หัวใจการบริหารงานบุคคล เทคนิค กระบวนการลำดับขั้นตอน การสร้าง ผู้ปฏิบัติงานบุคคลมืออาชีพ รุ่นที่ ๗	นางสิรินันท์ ชูสุข ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญ การ	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล หัวใจการ บริหารงานบุคคล เทคนิค กระบวนการลำดับขั้นตอน การ สร้างผู้ปฏิบัติงานบุคคลมืออาชีพ	๑๐,๒๘๗.- บาท	๑๕ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว กรุงเทพฯ
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร หัวใจการบริหารงานบุคคล เทคนิค กระบวนการลำดับขั้นตอน การสร้าง ผู้ปฏิบัติงานบุคคลมืออาชีพ รุ่นที่ ๗	นางกมลรัตน์ เศษสิน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล หัวใจการ บริหารงานบุคคล เทคนิค กระบวนการลำดับขั้นตอน การ สร้างผู้ปฏิบัติงานบุคคลมืออาชีพ	๑๐,๐๔๗.- บาท	๑๕ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว กรุงเทพฯ
โครงการฝึกอบรมเตรียมความพร้อม ถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (New e-LAAS) ปรับปรุง บัญชี รายงาน ทะเบียนต่าง ๆ ใน ระบบบัญชี e-LAAS ให้เป็นปัจจุบัน รุ่นที่ ๑	นางแก้วใจ จิตรแป้น ตำแหน่ง จพน.การเงินและบัญชีชำนาญ งาน	ได้รับความรู้การถ่ายโอนข้อมูล เข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) ปรับปรุงบัญชี รายงาน ทะเบียน ต่าง ๆ ในระบบบัญชี e-LAAS ให้เป็นปัจจุบัน	๗,๑๒๐.-บาท	๑๔ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมวัฒนาพาร์ค จังหวัดตรัง
โครงการฝึกอบรมเตรียมความพร้อม ถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (New e-LAAS) ปรับปรุง บัญชี รายงาน ทะเบียนต่าง ๆ ใน ระบบบัญชี e-LAAS ให้เป็นปัจจุบัน รุ่นที่ ๑	นายพุดินัย ยังยืน ตำแหน่ง จพน.ธุรการชำนาญงาน	ได้รับความรู้การถ่ายโอนข้อมูล เข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) ปรับปรุงบัญชี รายงาน ทะเบียน ต่าง ๆ ในระบบบัญชี e-LAAS ให้เป็นปัจจุบัน	๗,๐๗๐.-บาท	๑๔ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมวัฒนาพาร์ค จังหวัดตรัง

โครงการ/กิจกรรม	ผู้เข้าอบรม	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนว ปฏิบัติการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไป จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และใช้จ่ายเงินสะสมในการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑๐	นายสุเทพ วงศ์ชู ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล	ได้รับความรู้เกี่ยวกับ แนว ปฏิบัติการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไป จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และใช้จ่ายเงินสะสมในการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ	๗,๙๒๐.-บาท	๑๔ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมहरखा เจบี หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนว ปฏิบัติการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไป จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และใช้จ่ายเงินสะสมในการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑๐	นางจิราวรรณ ศรีสุข ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ได้รับความรู้เกี่ยวกับ แนว ปฏิบัติการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไป จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และใช้จ่ายเงินสะสมในการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ	๗,๙๒๐.-บาท	๑๔ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมहरखा เจบี หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ผู้จัดการ ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้ บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๓	นายนิศรณ หะจิ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	ได้รับความรู้เกี่ยวกับ การดูแล ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	๙,๖๑๒.-บาท	๒๓ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ สวนนงนุช พัทยา จังหวัดชลบุรี
โครงการฝึกอบรมสัมมนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิก สภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.บ่อน้ำร้อน ประจำปี ๒๕๖๗	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๙ คน เข้าร่วมโครงการ	ได้รับความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติหน้าที่ทั้งการมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน และได้ความรู้จากองค์กร ที่เข้าศึกษาดูงานและนำมาพัฒนา และประยุกต์ใช้ใน อบต.บ่อน้ำ ร้อน	๖๑๖,๘๔๕.- บาท	๘ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี,จังหวัด น่าน,จังหวัดแพร่,จังหวัด กาญจนบุรี,จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์

★ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	-	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	
๕	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	
๖	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	๑	-	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๗	นิติกร	ชำนาญการ	๑	๑	
๘	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	
๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๐	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๑๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๑๓	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	-	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๑๔	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๑๕	นักวิชาการการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๑๖	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
๑๗	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๑๘	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๑	๑	
๑๙	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๒๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๒๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	
๒๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	
๒๓	นายช่างสำรวจ	ชำนาญงาน	๑	๑	
๒๔	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	
๒๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	
๒๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	-	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๒๗	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑	๑	
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑	๑	
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๓	๓	
๓๒	พนักงานขับรถยนต์(ส่วนกลาง)	-	๑	๑	
๓๓	พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกขยะ)	-	๑	๑	
๓๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถดับเพลิง)	-	๑	๑	
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	
๓๘	ผู้ช่วยนายไฟฟ้า	-	๑	๑	
๓๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๔๐	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๒	๒	
๔๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถยกกระเช้า)	-	๑	๑	
๔๒	ผู้ช่วยนักสันทนการ	-	-	-	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๔๓	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	
๔๔	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ					
	-	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๔๕	ภารโรง	-	๑	๑	
๔๖	คนงานประจำรถขยะ	-	๔	๔	
๔๗	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	
๔๘	คนงานประจำรถดับเพลิง	-	๑	๑	
๔๙	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	๔	๔	
๕๐	คนงาน	-	๓	๓	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม+๒
รวม			๕๘	๕๙	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ลูกจ้างประจำ					
๕๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลบ่อน้ำร้อน					
๕๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๕๓	ครู	ชำนาญการ	๕	๕	
รวม			๖	๖	
รวมทั้งหมด			๖๔	๕๕	

★★ ข้อมูลสถิติอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลวังคีรี จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	ครู	พนักงานจ้าง		รวม
	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช	ชพ	ปก/ชก	อส	ปง/ชง			ภารกิจ	ทั่วไป	
อัตราทั้งหมด	-	๑	๑	-	-	๔	-	-	๑๐	-	๘	๑	๕	๒๐	๑๔	๖๔
มีนครอง	-	-	๑	-	-	๑	-	-	๘	-	๕	๑	๕	๒๐	๑๔	๕๕
อัตรารว่าง	-	๑	-	-	-	๓	-	-	๒	-	๓	-	-	-	-	๙

★★★ ข้อมูลสถิติการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน ให้โอน และลาออกจากการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเภท	การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	การรับโอน	การให้โอน	ลาออกจากการปฏิบัติราชการ
พนักงานส่วนตำบล	-	๑	-	-
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-
พนักงานจ้าง	๔	-	-	๒

ปัญหาและอุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

-

